

## ATA Nº 246

Aos vinte e três dias do mês de junho de dois mil e vinte e um, às treze horas e trinta minutos, reuniram-se de forma ordinária, nas dependências do Plass, os membros do Conselho de Administração do Impres: Juliana Kusnier, Marcos Antonio Bordin da Rosa, Rafael Martini Veiga, Rubia Karen Provensi, Fabiano Grandó Poletto, Nivia Moreira Barreto, Andre Sauer, Sulany de Fatima Bortolozzo Welter, Loeri Jose Luvison e Tailise Cristina Kopp. A reunião teve início com a leitura e aprovação da ata de número 245. Na sequência a presidente do Conselho, Juliana Kusnier, fez um balanço das reuniões setoriais realizadas pelo Instituto. Os encontros contaram com a participação de aproximadamente quatrocentos servidores. Também foram realizadas reuniões individuais com os vereadores para explicar a organização e o funcionamento do Impres, bem como a necessidade da reforma previdenciária. O próximo assunto foi a aprovação do Cronograma de Capacitação 2021/2022. Sendo aprovado por unanimidade. A Diretoria Executiva encaminhou para apreciação do Conselho uma deliberação relacionada ao parágrafo 9º, art. 39 da Emenda Constitucional nº 103/2019. Dois servidores municipais após a aprovação da Emenda continuaram contribuindo sobre vantagens individuais (adicional de produtividade e função de confiança). Essa contribuição não poderá ser utilizada no cálculo da aposentadoria, por isso os conselheiros decidiram pela devolução dos valores a maior recolhido pelos servidores e o valor patronal recolhido pelos entes, com a devida correção monetária. O conselheiro Fabiano Grandó Poletto se absteve da votação. Seguindo a pauta do encontro, passamos para análise do projeto de reforma previdenciária. O diretor de previdência, Tiago Dupont Giumbelli, participou da reunião para fazer os devidos esclarecimentos. A minuta do projeto foi enviada no e-mail dos conselheiros no dia dezoito de junho, para que todos tivessem tempo hábil para ler e anotar suas dúvidas e sugestões. O primeiro ponto a ser debatido foi a prorrogação do mandato dos conselhos e do comitê por até um ano. Sendo aprovado por unanimidade, no caso a prorrogação constará na minuta da reforma, mas ficará vigente mesmo que a legislação não tenha sido aprovada até o início do próximo período eleitoral. Na sequência foram analisadas as principais mudanças nas regras previdenciárias. No projeto está prevista a criação de aposentadoria especial por efetiva exposição a agentes químicos, físicos e biológicos, a criação de previdência complementar (a partir da aprovação da lei), a garantia de recebimento de um piso mínimo do município em caso de pensão, o estabelecimento de um prazo de quinze anos para ambos os sexos, para a garantia de 60% da média das remunerações no caso de aposentadoria, progredindo 2% a cada ano a mais de trabalho, o aumento da alíquota patronal de 22% para 28%, a alteração na composição e nomenclatura dos Conselhos de Administração e Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva, em atendimento ao programa Pró Gestão. A redução do número de conselheiros deve-se ao fato da possibilidade de remuneração, pois em atendimento as novas legislações, os integrantes do

conselho deverão passar por exame de certificação. No projeto estão previstas três regras de transição e a criação de um regimento interno para o instituto no prazo de cento e oitenta dias. Todas as mudanças tiveram o impacto atuarial calculado pela empresa Lumens Atuarial. Se o projeto de reforma for aprovado sem alterações, a previsão é de uma redução de cerca de sessenta e três milhões no déficit atuarial. O projeto também foi analisado pela Associação de Institutos Municipais de Previdência e Assistência de Santa Catarina - ASSIMPASC. A Diretoria Executiva encaminhará o projeto de reforma previdenciária para o chefe do executivo municipal para os trâmites legais. No mês de junho ocorreram duas aposentadorias por idade e tempo de contribuição: Martha Silvana da Costa e Noeli Maria da Silva. Não havendo outros assuntos a serem discutidos, a reunião foi encerrada e eu, Rafael Martini Veiga, redigi a presente ata.