

## Ata n. 08/2018

Aos cinco dias do mês de outubro de dois mil e dezoito, às dezesseis horas, nas dependências do IMPRES – localizado junto ao Paço Municipal, realizou-se reunião do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Joaçaba, com a presença da Diretoria Executiva, quais sejam: Diretor Presidente (Leandro Sartori); Diretor Administrativo/Financeiro (Johnny George Oliveira de Carvalho); Daniela Aparecida Mattos (Secretária), Fernanda Braga (Contadora) e Diretora de Previdência Atuária (Vania Brandalize), com a pauta e deliberações conforme segue. O Diretor Presidente deu abertura à reunião cumprimentando os presentes. **Leitura e aprovação da ata:** Foi lida e levada para votação a ata da reunião anterior, tendo sido aprovada por unanimidade. **Situação do site e logomarca:** O Diretor Presidente informou que o *site* está na fase final. **Projetos de leis para Câmara Municipal:** O Diretor Presidente informou que os projetos de lei estão prontos, tendo a contadora apresentados os estudos de impacto econômico financeiro. Serão encaminhados os Projetos de Lei ao Executivo para encaminhamento ao Legislativo. **Rendimentos do mês:** De acordo com o Diretor Administrativo/Financeiro informou que a rentabilidade da carteira de agosto de 2018 foi de 0,08% e a meta do período era de 0,49%. O rendimento acumulado no ano de 2018 foi de 4,28% e a meta 6,89%. O Diretor informou ainda que a SMI sinalizou de que será difícil atingir a meta atuarial neste ano. **Outras questões de ordem administrativa:** O Diretor Presidente informou que no dia de ontem teve reunião da Política de Investimentos, sendo que a decisão do Comitê de Investimentos será encaminhada ao Conselho de Administração para deliberação final. Salientou que a política de investimentos não traz grandes mudanças, com relação à adotada neste ano. Nada mais havendo a tratar, o Diretor-Presidente agradeceu a presença de todos e encerrou a reunião que foi secretariada por Vania Brandalize e será assinada pelos presentes.